

นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

หลักการ

นอกจากพนักงานจะต้องมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานแล้ว พนักงานยังต้องเป็นบุคคลที่มีความประพฤติที่ดี มีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยต้องไม่แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเพื่อนร่วมงาน บริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร

ขอบเขต

นโยบายนี้ครอบคลุมถึงพนักงานทุกระดับ ผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัท ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบริษัทฯ โดยมีผลบังคับใช้ทั้งในกระบวนการทำงานภายในองค์กรและในการปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติตนของพนักงานให้สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล
2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อ
3. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย
4. เพื่อสนับสนุนให้การทำงานเป็นไปอย่างเป็นธรรม เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน และส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

แนวนโยบาย

1. กำหนดระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และ/หรือระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมายและสอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมของบริษัทฯ
2. สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต และเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน รวมถึงการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
3. กำหนดกระบวนการพิจารณาการลงโทษทางวินัยและขั้นการลงโทษที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย
4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อควรระวังต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่เหมาะสม

ได้รับการอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 2 / 2569 เมื่อวันที่ 31 / 08 / 2569

— ลงนาม —

นายวิวัฒน์ ทิพย์ศิริกุล

ประธานกรรมการ