

KARMART

นโยบายด้านการบริหารโครงสร้างองค์กร

หลักการ

รูปแบบโครงสร้างองค์กรเป็นองค์ประกอบสำคัญในการชี้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในองค์กร หากองค์กรมีพนักงานที่มีศักยภาพ ในขณะที่มีโครงสร้างองค์กรที่ซับซ้อน ก็อาจทำให้การปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ดังนั้น การกำหนดรูปแบบโครงสร้างองค์กรจำเป็นต้องมีรูปแบบที่เหมาะสม ยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจขององค์กรในช่วงเวลานั้นๆ

แนวนโยบาย

- กำหนดโครงสร้างบริษัทที่มีความคล่องตัวและยืดหยุ่น สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางของธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว สามารถบริหารจัดการงานและปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม
- กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบที่ชัดเจน ครอบคลุม และไม่ซ้ำซ้อน รวมทั้งต้องมีการกำหนดปริมาณงานที่เหมาะสมตามตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนการทำงานและสนับสนุนกลยุทธ์ของบริษัทฯ
- กำหนดโครงสร้างหน่วยงานย่อยและสายการบังคับบัญชาที่เหมาะสม ชัดเจน เพื่อให้เกิดความสมดุลและลดความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ

ได้รับการอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 2 / 2569 เมื่อวันที่ 31 / 08 / 2569

— ลงนาม —

นายวิวัฒน์ ทิพย์ศิริกุล

ประธานกรรมการ