

KARMART

นโยบายด้านการบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ

หลักการ

โครงสร้างค่าตอบแทนของบริษัทใช้กับพนักงานทุกคน การกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ทักษะ ความรู้ ความสามารถและประสิทธิภาพของงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่บริษัทจัดจะต้องไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด สามารถจูงใจพนักงาน หรือผู้ที่สนใจมาร่วมงานกับบริษัท และสามารถแข่งขันกับตลาดได้

แนวทางนโยบาย

- ค่าจ้างและค่าตอบแทนของบริษัทอ้างอิงตามตำแหน่งงานของพนักงานแต่ละคน ซึ่งรวมถึงประสบการณ์ด้านวิชาชีพ ความรับผิดชอบ ความซับซ้อนของงาน สภาพะตลาดแรงงานในประเทศ ทั้งนี้ ต้องเป็นอัตราที่สามารถเทียบเคียงได้อย่างเหมาะสมกับอัตราการจ่ายทั่วไปขององค์กรอื่นในธุรกิจเดียวกันเพื่อรักษาและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านทรัพยากรบุคคล
- การจ่ายเงินโบนัสขึ้นอยู่กับผลประกอบการหรือนโยบายของบริษัทเป็นสำคัญ
- จัดให้มีสวัสดิการที่หลากหลายและไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด เพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและเป็นหลักประกันความมั่นคงให้กับพนักงานและครอบครัวหลังจากเกษียณอายุงานจากบริษัทฯ

ได้รับการอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 2 / 2569 เมื่อวันที่ 31 / 08 / 2569

— ลงนาม —

นายวิวัฒน์ ทิฆัมคิริกุล

ประธานกรรมการ