

นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติและการต่อต้านการล่วงละเมิด

หลักการ

นโยบายนี้จะเป็นส่วนเสริมกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ที่จะป้องกันและคุ้มครองให้พนักงานทุกคน ทุกระดับไม่ถูกเลือกปฏิบัติโดยเด็ดขาดในทุกกรณี และไม่ให้อุบัติการณ์ในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการคุกคามทางเพศ เพื่อที่จะสร้างให้สถานที่ทำงานเป็นที่ทำงานที่น่าอยู่ มีความปลอดภัย และหากมีเหตุการณ์ที่พนักงานถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามในที่ทำงาน บริษัทฯ จะดำเนินการพิจารณาสอบสวนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นธรรมโดยทันที

พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่างในแหล่งกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศสภาพ อายุ ความเชื่อ สถาบันการศึกษา สถานะทางเศรษฐกิจ/สังคม ฯลฯ **ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิดและการคุกคามในทุกรูปแบบ (Zero Tolerance)**

ขอบเขต (Scope)

นโยบายนี้ครอบคลุมถึงพนักงานทุกระดับของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นพนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว ผู้บริหาร รวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท เช่น ผู้ฝึกงาน คู่ค้า ที่ปรึกษา และผู้รับจ้างภายนอกที่ปฏิบัติงานภายในหรือร่วมกับบริษัท โดยมีผลบังคับใช้กับการทำงาน กิจกรรม และปฏิสัมพันธ์ในทุกบริบทของการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ (Objectives)

1. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย น่าอยู่ และปราศจากการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิด และการคุกคามในทุกรูปแบบ
2. เพื่อรับประกันว่าพนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ เพศสภาพ อายุ ศาสนา ความเชื่อ หรือปัจจัยส่วนบุคคลอื่นใด
3. เพื่อกำหนดมาตรการที่ชัดเจนในการป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการเมื่อเกิดเหตุการณ์การล่วงละเมิดหรือการคุกคาม
4. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สนับสนุนการอยู่ร่วมกันอย่างให้เกียรติ และสร้างความผูกพันที่ดีต่อองค์กร

แนวทางนโยบาย

1. กำหนดให้การคุกคามและล่วงละเมิด เป็นความผิดทางวินัย ซึ่งถือเป็นความผิดร้ายแรง มีโทษทางวินัยขั้นสูงสุด โดยเปิดให้มีช่องทางการร้องเรียนสำหรับพนักงาน
2. สร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน และกำหนดกระบวนการทำงานที่หลีกเลี่ยงหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดการเลือกปฏิบัติ การละเมิด หรือการคุกคามเกิดขึ้น ควบคู่ไปกับการสร้างความตระหนักรู้เรื่องการไม่เลือกปฏิบัติและต่อต้านการล่วงละเมิดในที่ทำงาน
3. เก็บ รวบรวม หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในกระบวนการทำงานเท่าที่จำเป็น โดยจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลอ่อนไหวไม่ว่าจะในกรณีใดทั้งสิ้น เพื่อป้องกันการทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ การละเมิด

หรือการคุกคาม เว้นแต่เป็นเรื่องที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ต่างๆที่ทางราชการกำหนดขึ้นหรือเกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ความเสี่ยงด้านต่างๆ

4. เสริมสร้างบรรยากาศในที่ทำงานที่เอื้อต่อการแสดงความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของพนักงาน ผ่านกิจกรรมภายในเพื่อให้เกิดความสามัคคี และความผูกพันต่อองค์กรซึ่งจะส่งผลต่อการอยู่ร่วมกันอย่างให้เกียรติ และมีความสุข (Happy Workplace)
5. การจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การพิจารณาความดีความชอบเพื่อปรับค่าจ้างหรือปรับตำแหน่ง หรือการพิจารณาโบนัสประจำปี ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ขึ้นกับคุณสมบัติและความสามารถของพนักงานเป็นสำคัญ

แนวทางปฏิบัติ

1. บริษัทกำหนดให้การคุกคามและการล่วงละเมิดเป็นความผิดร้ายแรงทางวินัย โดยพนักงานสามารถแจ้งเหตุการณ์ผ่านอีเมล complaints@karmarts.co.th และบริษัทจะดำเนินการสอบสวนอย่างเป็นธรรมทันที พร้อมพิจารณาโทษทางวินัยสูงสุดตามความร้ายแรงของเหตุการณ์
2. จัดกระบวนการทำงานและสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อการเลือกปฏิบัติ การละเมิด และการคุกคาม พร้อมทั้งอบรมและสร้างความตระหนักรู้เรื่องการไม่เลือกปฏิบัติและต่อต้านการล่วงละเมิดให้แก่พนักงานทุกระดับ
3. เก็บ รวบรวม และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเท่าที่จำเป็น โดยห้ามเปิดเผยข้อมูลอ่อนไหว เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมายหรือหน่วยงานรัฐกำหนด เพื่อป้องกันการเกิดการเลือกปฏิบัติ การละเมิด หรือการคุกคาม
4. ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้างต่อการแสดงความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของพนักงาน จัดกิจกรรมภายในเพื่อสร้างความสามัคคี ความผูกพัน และความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) และสนับสนุนการอยู่ร่วมกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน
5. การจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การปรับตำแหน่ง/ค่าจ้าง และการพิจารณาโบนัสประจำปี ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดคุณสมบัติและความสามารถของพนักงานเป็นหลัก และมีมาตรฐานชัดเจน เพื่อป้องกันความลำเอียงหรือการเลือกปฏิบัติ

ได้รับการอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 2 / 2569 เมื่อวันที่ 31 / 08 / 2569

— ลงนาม —

นายวิวัฒน์ ทิฆัมศิริกุล

ประธานกรรมการ