

นโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักว่าทรัพยากรบุคคลเป็นทุนมนุษย์ที่มีคุณค่าและเป็นพลังขับเคลื่อนสำคัญขององค์กรในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงมุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ และศักยภาพที่สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของสังคมและธุรกิจ โดยมุ่งสร้างสมดุลระหว่างความก้าวหน้าของบุคลากรและความมั่นคงขององค์กร เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและสังคมโดยรวม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ ผ่านกระบวนการที่เป็นระบบและมีมาตรฐาน เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการเลื่อนตำแหน่งจากภายในองค์กรและมีระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรสามารถเติบโตในสายอาชีพได้อย่างมั่นคง ขณะเดียวกันยังเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนในระยะยาว

หลักการ

การพัฒนาบุคลากรเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญในการเตรียมความพร้อมของบุคลากร เพื่อการเติบโตในสายอาชีพ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการทำงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น องค์กรที่มีบุคลากรที่มีศักยภาพ จะเป็นองค์กรที่มีอัตราการเติบโตอย่างรวดเร็ว และเป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง (High Performance Organization)

แนวทางนโยบาย

1. การจัดการพัฒนาจะต้องให้ทั้งถึง เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ โดยจะต้องคำนึงถึงความจำเป็นที่ต้องพัฒนา (Training Needs) ของแต่ละคนในการดำรงตำแหน่งนั้นๆ เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ
2. จัดสรรงบประมาณ และแผนการพัฒนาบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถรองรับแผนงานและการดำเนินงานต่าง ๆ ของส่วนงาน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
4. สร้างกิจกรรมเพื่อให้พนักงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อให้เห็นมุมมองที่แตกต่าง เพื่อนำไปพัฒนางานที่รับผิดชอบ และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
5. การอนุมัติให้ไปฝึกอบรม จะต้องไม่เลือกปฏิบัติ
6. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในแนวทางที่สะท้อนความสามารถในการทำงานและประสิทธิผลของงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส สนับสนุนและเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนได้เรียนรู้เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและเพิ่มศักยภาพของตนเอง
7. กำหนดให้พนักงานสร้าง roadmap การพัฒนารายบุคคล โดยจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามแนวทางที่ได้รับผล feedback จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเติมเต็มและเพิ่มพูนศักยภาพของตนเอง

8. เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน

ได้รับการอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 2 / 2569 เมื่อวันที่ 31 / 08 / 2569

— ลงนาม —

นายวิวัฒน์ ทิฆัมศิริกุล

ประธานกรรมการ