

นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงาน โดยคำนึงถึงหลักความ โปร่งใส ความเป็นธรรม และการตรวจสอบได้ เพื่อสนับสนุนการเติบโตและการขยายตัวขององค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของบริษัทฯ มุ่งเน้นการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัย เพื่อ เสริมสร้างประสิทธิภาพ ความถูกต้องแม่นยำ และความน่าเชื่อถือในทุกขั้นตอน โดยกำหนดกลยุทธ์ที่ชัดเจนในการจัดทำ ฐานข้อมูลผู้สมัครที่มีคุณภาพ การสรรหาทดแทนตำแหน่งที่มีความสำคัญ รวมทั้งการดึงดูดบุคลากรรุ่นใหม่ให้เข้ามามีส่วนร่วม เป็นกำลังสำคัญขององค์กร ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสื่อสารเชิงรุกและการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เพื่อให้ กระบวนการสรรหาและคัดเลือกเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจในปัจจุบัน และอนาคต

หลักการการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรต้องอยู่บนพื้นฐานของ **ความเสมอภาค ความเท่าเทียม และความโปร่งใส** ทุก ขั้นตอนสามารถตรวจสอบได้ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญที่ตรงกับ ตำแหน่งงานเป็นหลัก ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ หรือปัจจัยอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการ ทำงาน

แนวทางนโยบาย

1. ประกาศรับสมัครงานผ่านหลายช่องทาง โดยไม่ใช้ข้อความที่กีดกัน เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกกลุ่มบุคคลสามารถสมัคร งานได้อย่างทั่วถึง
2. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรปราศจากการเลือกปฏิบัติในทุกมิติ เช่น อายุ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ หรือ ภาษา โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามตำแหน่งที่รับสมัครเป็นสำคัญ
3. ใช้วิธีการคัดเลือกที่เหมาะสม หลากหลาย และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วย เพื่อให้ได้บุคลากรที่ตรงตามความ ต้องการ
4. กำหนดประเภทการจ้าง เงื่อนไขการจ้าง และระบบการทำงานที่เป็นธรรม เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
5. การเสนอค่าจ้าง สวัสดิการ และสภาพการจ้างต้องเป็นไปตามมาตรฐานของตำแหน่งงาน และสอดคล้องกับคุณสมบัติ ของผู้สมัคร
6. เอกสารการสมัครงานและข้อมูลส่วนบุคคลจะถูกเก็บเป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง

ได้รับการอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 2 / 2569 เมื่อวันที่ 31 / 08 / 2569

— ลงนาม —

นายวิวัฒน์ ธิขศิริกุล
ประธานกรรมการ