

KARMART

นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

หลักการ

จำนวนพนักงานที่เพียงพอและเหมาะสมที่ปฏิบัติงานในองค์กร ตามตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ถือเป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่งในงานบริหารทรัพยากรบุคคล หากสามารถวางแผนอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จะสามารถสนับสนุนและผลักดันให้องค์กรดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้โดยเร็ว รวมทั้งยังช่วยให้รักษาคนในองค์กรไว้ได้อีกด้วย

แนวทางนโยบาย

1. วิเคราะห์ความต้องการด้านกำลังคน โดยการสร้างกระบวนการหรือเครื่องมือเพื่อช่วยในการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานและแผนธุรกิจของบริษัท ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
2. ติดตาม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนในภาคอุตสาหกรรมที่เทียบเคียง เพื่อให้ทราบทิศทางและแนวโน้มความต้องการของคนในภาคอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อนำมาวางแผนและสร้างกลยุทธ์ที่เหมาะสมในการสร้างความได้เปรียบ
3. ทบทวนอัตรากำลังตามระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพสูงสุด
4. ใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อการคาดการณ์กำลังคนให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ได้รับการอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 2 / 2569 เมื่อวันที่ 31 / 08 / 2569

— ลงนาม —

นายวิวัฒน์ ทิฆัมศิริกุล

ประธานกรรมการ